

Anexo No.4. Actividades provisión de cargos 2023

Logro principal 2023			
<p>La incorporación de los funcionarios de nuestra entidad mediante un proceso basado en el mérito, en total alineación con la normativa constitucional, como resultado de una planificación y ejecución efectiva de actividades destinadas a la provisión de cargos en el marco del concurso 'Nación 3'. En el cual, se pusieron a disposición 86 vacantes definitivas de un total de 91 cargos pertenecientes a la carrera administrativa de nuestro Instituto Caro y Cuervo, en estrecha colaboración con el apoyo brindado por la CNSC.</p>			
¿Como lo hicimos?	Descripción	año inicio	año fin
<p>indicador de resultado 100%, del cronograma cumplido a la fecha respecto de los cargos que cuentan con elegible y aceptación del mismo para nombramiento</p>	<p>Respecto de las listas de elegibles en firme 1. Proyección de documento de memoria del concurso nación 3 2. Elaboración de matriz de acciones afirmativas y elaboración de documento remitido a la Subdirección para revisión, para entrega a la dirección sobre recomendaciones en materia de acciones afirmativas 3. Proyección de comunicaciones para entidades del sector relacionadas con los cargos objeto de medidas afirmativas 4. remisión de oficios a entidades del sector 5. Revisión de documentos de los elegibles para proyección de actos administrativos de nombramiento, proyección de los actos administrativos de nombramiento y declaratoria de insubsistencia 6. Comunicación de los actos administrativos de nombramiento y declaratoria de insubsistencia 7. Solicitud de insumos para conformación de las historias laborales 8. Conformación de historias laborales físicas y virtuales 9. Remisión a exámenes médicos de ingreso y de retiro 10. reagendamiento de exámenes a solicitud 11. Proyección de actas de posesión y solicitud de agendamiento acto de posesión 12. elaboración de hojas de control y foliación de documentos de historias laborales 13. Actualización de procedimiento de entrega de cargo 14. elaboración de formatos para apoyar el proceso de entrega de cargo de los funcionarios a retirar 15. recepción de copias de documentos de entrega de cargo 16. reporte de funcionarios que no entregaron el cargo oportunamente 17. Respuesta a derechos de petición de elegibles y personal desvinculado 18. Proyección de PAC para efectuar el pago de liquidaciones y nómina del personal 19. Proyección de liquidaciones de prestaciones sociales del personal desvinculado 20. Notificación de actos administrativos de pago de prestaciones sociales 21. Apoyo a los exfuncionarios con el trámite de retiro de sus cesantías 22. expedición de certificaciones laborales a exfuncionarios y funcionarios 23. realización de actividades de desvinculación y vinculación en la plataforma SIGEP 24. Solicitud de actualización de directorio de funcionarios en la web de la entidad 25. elaboración de acto administrativo de comisiones evaluadoras 26. conformación de comisión de personal teniendo en cuenta desarticulación de la anterior comisión por retiro de funcionarios 27. instalación de comisión de personal 28. proyección de acto administrativo de reglamento de comisión de personal 29. citación a capacitaciones a los miembros de la comisión de personal, con el propósito de informar sus atribuciones 30. citación a capacitaciones a los nuevos funcionarios evaluados y evaluadores en EDL 31. Creación de usuarios en la plataforma EDL 32. acompañamiento a evaluados</p>	<p>2023</p>	<p>2024</p>

	<p>y evaluadores en el proceso de concertación de compromisos en periodo de prueba 33. Actualización de novedades de vinculación y retiro en plataforma de la comisión nacional del servicio civil relacionada con las listas de elegibles 34. Solicitud de autorización a CNSC uso de lista de elegibles cargos equivalentes 35. proyección de actos administrativos por autorización de uso de lista en segundo lugar de elegibilidad 36. Proyección actos administrativos de desempate 37. Proyección acto administrativo de derogatoria de nombramiento 38. capacitaciones interposición de recursos 39. acompañamiento a evaluados y evaluadores en el proceso de evaluación 40. solicitud de PQRS ante la CNSC por imprecisiones de evaluados y evaluadores en el proceso de concertación y evaluación de compromisos 41. habilitación de la plataforma EDL para modificar resultado de la evaluación del desempeño en periodo de prueba fruto de recursos de reposición interpuestos 39. remisión de documentos para registro público de carrera de los funcionarios que superaron el periodo de prueba 42. seguimiento a fijación de nuevos compromisos laborales hasta 31 de enero de 2024.</p>		
--	--	--	--