

MINISTERIO DE CULTURA
INSTITUTO CARO Y CUERVO



RESOLUCIÓN NÚMERO. 0335 DE 2022

(30 DIC. 2022)

"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba"

EL DIRECTOR GENERAL ENCARGADO DEL INSTITUTO CARO Y CUERVO

En virtud de la Ley 909 de 2004, Ley 1960 de 2019 Decreto 1083 de 2015, y,

CONSIDERANDO:

Que mediante el Decreto 1134 del 1 de julio de 2022 y Acta de Posesión 065 de la misma fecha, fue encargado y posesionado respectivamente, en el cargo de Director General de Entidad Descentralizada código 0015, grado 20 del Instituto Caro y Cuervo, el Doctor Juan Manuel Espinosa Restrepo.

Que mediante el Decreto 2700 de 22 de noviembre de 2013, el presidente de la República, aprobó la modificación de la Planta de Personal del Instituto Caro y Cuervo."

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante concepto 41431 de 2019 expresa lo siguiente: (...) *los empleados públicos que fueron nombrados en cargos de carrera administrativa sin que hubiera mediado un concurso de mérito, se encuentran en condición de provisionalidad, situación que deberá mantenerse hasta que se efectúe el nombramiento en periodo de prueba, en los términos del artículo 2.2.5.3.3 del Decreto 1083 de 2015, es decir, hasta cuando los cargos hayan sido convocados a concurso, en el caso de vacancia definitiva, y en caso de vacancia temporal hasta cuando se finalice la situación administrativa que le dio origen.(...).*

Que el mencionado concepto establece que: *El término de duración de los nombramientos provisionales actualmente se encuentra concebido para la vacancia definitiva hasta que se efectúe el nombramiento en periodo de prueba y en los casos de vacancia temporal hasta cuando finalice la situación administrativa que le dio origen a la misma, sin que la norma establezca prórroga para los eventos señalados.*

Que mediante la circular externa 0007 de 2021 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se establecieron los *lineamientos sobre el alcance de la sentencia proferida por el H. Consejo de Estado - Sala de lo contencioso administrativo, sección segunda subsección b, el 20 de mayo de 2021, radicado: 11001-03-25-000-2012-00795-00, frente al procedimiento de provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargos y nombramientos provisionales.*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante Acuerdo 346 de 2020, modificado por los Acuerdos 009 y 061 de 2021, establecieron las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al sistema general de carrera administrativa de la planta de personal del Instituto Caro y Cuervo.

Que, cumplidas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil publicó la Resolución CNSC - 19958 del 2 de diciembre de 2022, 2022RES-400.300.24-095128, el 15-12-2022 "Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una vacante del empleo identificado con la OPEC 156749, denominado TÉCNICO, Código 3100, Grado 14, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Instituto Caro y Cuervo ofertado con la Convocatoria Nacion 3" la cual cobró firmeza el 23-12-2022.

Que el artículo 1 de la precitada resolución conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer una (1) vacante del empleo identificado con la OPEC 156749, denominado TÉCNICO, Código 3100, Grado 14, ficha 51 del manual específico de funciones y competencias laborales, del Sistema

MINISTERIO DE CULTURA
INSTITUTO CARO Y CUERVO



RESOLUCIÓN No. **0335** DE 2022 POR LA CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN UN CARGO QUE SE ENCUENTRA VACANTE..... PÁG 2.

General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Instituto Caro y Cuervo, en la que figura en la posición primero(a), el(la) señor(a) ANDRES FELIPE CALDERON RIAÑO, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.101.691.280.

Que el empleo identificado con la OPEC 156749 se encuentra vacante.

Que en mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en periodo de prueba a ANDRES FELIPE CALDERON RIAÑO, identificado(a) con cédula de ciudadanía 1.101.691.280, en el cargo denominado TÉCNICO, código 3100, grado 14, de la DIRECCIÓN GENERAL – GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES de la planta de personal del Instituto Caro y Cuervo ubicado en la sede CASA CUERVO, con una asignación básica mensual de

Parágrafo primero: ANDRES FELIPE CALDERON RIAÑO, identificado(a) con cédula de ciudadanía 1.101.691.280 cumplirá las funciones en la DIRECCIÓN GENERAL previstas en la ficha 51 de la Resolución 0042 del 26 de febrero de 2021, por la cual se actualiza el manual de funciones y competencias del Instituto Caro y Cuervo.

Parágrafo segundo: El periodo de prueba a que se refiere este artículo tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y decretos reglamentarios, al final del cual, le será evaluado su desempeño laboral por su jefe inmediato en los formatos dispuestos por la CNSC; de ser satisfactoria la calificación será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Parágrafo tercero: El(La) señor(a) ANDRES FELIPE CALDERON RIAÑO, identificado(a) con cédula de ciudadanía 1.101.691.280, conforme con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, tendrá 10 días hábiles para manifestar si acepta el nombramiento, los cuales se contarán a partir del día siguiente de la fecha de la comunicación de la resolución y 10 días hábiles para posesionarse contados a partir de la aceptación.

ARTÍCULO SEGUNDO: Contra la presente resolución no procede recurso alguno.

ARTÍCULO TERCERO: El presente acto rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la fecha de suscripción del acta de posesión del elegible.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los 30 DIC. 2022


JUAN MANUEL ESPINOSA RESTREPO

Proyectó: Julieth Ramirez Figueredo, profesional grupo de talento humano
Revisó: Liliana Montoya - Coordinación del grupo de Talento Humano
Revisó: Héctor Alejandro Cadavid, Subdirector Administrativo y financiero